

## 適切な質問事例（学卒者用）

項 目	評 価 項 目	質 問 項 目
導入質問	<p>*面接場面における適応力</p> <p>注意:応募者をリラックスさせるためとの理由から本人の適性と能力にかかわりのない、家族や家庭の状況、出生地、思想信条等にかかわる質問は行わないで下さい。</p>	① ② ③ ④
志望動機等	<p>*志望動機から仕事に関してどのような考え方を持っているか。</p> <p>*当社についての知識をどの程度持っているか</p>	① ②
学校に関する事項	<p>*質問の内容を的確に理解する力と回答内容の的確性、簡潔な表現力</p> <p>*学校生活を通じてその適応力、自主性（意欲）、協力性（社会性）</p> <p>*責任感と自主性</p>	① ② ③
職場に関する事項	<p>*質問の内容を的確に理解する力と回答内容の的確性、簡潔な表現力</p> <p>*職場に関する適応力、仕事に対する考え方、協力性</p> <p>*責任感を通じてその自主性（意欲）</p> <p>*当社に対する理解度・知識を通じてその理解力、適応力</p>	① ② ③ ④
自己 PR	<p>*自己の特徴、特技などの PR を通じて、その知識、自主性（意欲）、適応力、表現力</p>	① ② ③
その他	<p>応募者からの自由な質問をうけて、そのポイントの的確性、幅広さ、深さなどからその表現力、自主性（意欲）適応力、協力性、知識、理解力</p>	① ② ③