



# 株式会社パソナ

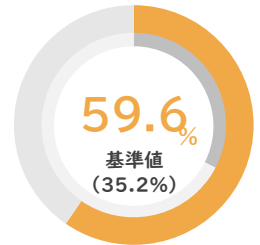
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第12号

## 企業HP

<https://www.pasona.co.jp/>

## 企業・団体PR

パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場면을プロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する『NATUREVERSE』な社会を目指します。管理職に占める女性の割合は59.3%、男性の育児休業取得率は82.5%となっており、性別に関わらず仕事と育児を両立できる環境の実現を目指してまいります。



女性正規従業員比率

## 男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)8月20日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)6月1日

終了 令和7年(2025年)5月31日

全労働者 72.4%

正社員 80.2%

非正規 69.6%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

[https://www.pasonagroup.co.jp/Portals/0/resources/ir/data/pdf/FY2024\\_securities-report.pdf](https://www.pasonagroup.co.jp/Portals/0/resources/ir/data/pdf/FY2024_securities-report.pdf)

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

**-1.3年**

(3.9年以内)

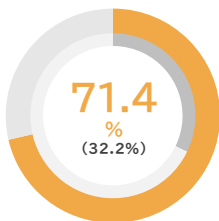
勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

**11.9年**

(7.2年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



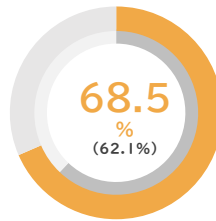
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



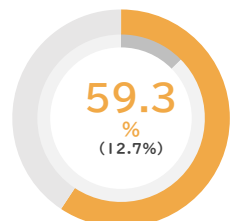
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

### 経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推に取り組んでいます。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 企業プロフィール

|         |                              |                     |                    |
|---------|------------------------------|---------------------|--------------------|
| 会 社 名   | 株式会社パソナ                      |                     |                    |
| 所 在 地   | 東京都港区南青山3-1-30 PASONA SQUARE |                     |                    |
| 電 話 番 号 | 050-3684-0160                | F A X 番 号           | 050-3684-0167      |
| 認 証 期 間 | 令和7年(2025年)12月28日            | ～                   | 令和10年(2028年)12月27日 |
| 初回認証日   | 令和5年(2023年)12月27日            | (一つ星企業 滋賀県R5認証第54号) |                    |

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。