



株式会社桑原組

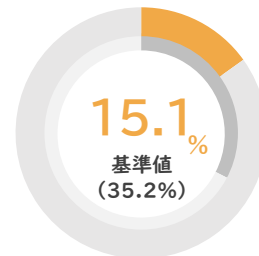
一つ星企業 滋賀県R8認証第40号

企業HP

<https://kuwahara-group.com>

企業・団体PR

「ものづくり」で滋賀の未来を創る会社に
1959年の創業以来、桑原組は建設のプロフェッショナルとして「ものづくり」を続けてきました。67年が経過した現在では、土木・建築分野ともに京滋エリアでトップクラスの施工実績と売上を誇ります。道路や橋、トンネルといった建造物、そして公共施設や大型商業施設、病院、学校といった建造物など、これまで数多くの建設に関わってきましたが、その根底にあるのは受け継がれてきた高い技術力とお客様、そして使う人が喜ぶものを作ろうという強い気持ちです。「ものづくり」を通して、安全・安心で豊かな未来をつくる。これが私たちの変わらない思いであり、使命です。私たちは今後も滋賀を中心に「ものづくり」を続けます。その源泉であり、原点は「人」。人を育み、人を喜ばせ、人を幸せにする会社が桑原組なのです。「感謝の気持ちをみらいへ！」



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

【付記事項】

公表日 2026-08-25

対象期間

開始 2025-03-21

終了 2026-03-20

全労働者 44.3%

正社員 45.7%

非正規 42.3%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=30387>

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

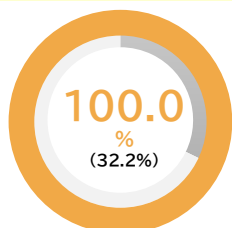
15.2年
(10.7年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。

毎月の平均残業時間

2.7時間
(10.1時間以内)

毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業
風土です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

整えている制度

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社桑原組		
所 在 地	滋賀県高島市安曇川町西万木926番地		
電 話 番 号	0740-32-2345	F A X 番 号	0740-32-0700
認 証 期 間	令和8年(2026年) 9月15日	～	令和10年(2028年) 9月14日
初回認証日	平成28年(2016年) 9月14日	(一つ星企業 滋賀県H27認証第46号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。