滋賀県女性活躍推進企業

製造業

中西輸送機株式会社

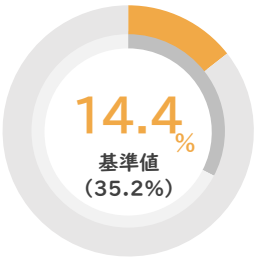
二つ星企業　　滋賀県R8認証第80号

企業HP

https://nkc-conveyor.com

企業・団体PR

弊社は、全従業員が仕事と生活を両立し、最大限の能力を発揮できる職場環境の構築を目指しています。「くるみん」認定企業として仕事と育児の両立支援に注力しており、男女問わず育休を取得しやすい風土づくりを進めています。また、時間外労働の削減に向けた業務見直しや、年次有給休暇の取得奨励など、柔軟な働き方をサポートする制度の充実に努めています。女性活躍推進は、ＮＫＣグループ全体で取組み、「女性活躍推進会議」への参加、女性社員面談、女性リーダー研修、職場環境整備等を実施しています。今後も従業員の声に耳を傾け、誰もが長期的に安心して働き続けられる魅力ある企業を目指してまいります。

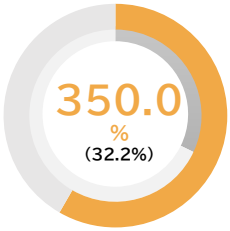


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

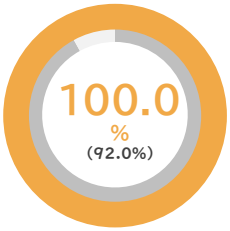
数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数	13年 (11.6年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	10.1時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	88.5% (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



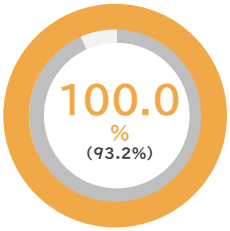
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



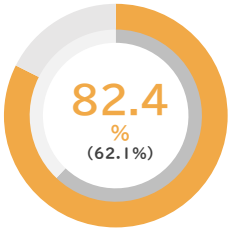
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会　社　名	中西輸送機株式会社		
所　在　地	滋賀県湖南市日枝町４		
電 話 番 号	0748-75-2191	ＦＡＸ番号	0748-75-2240
認 証 期 間	令和8年(2026年) 11月13日	～	令和11年(2029年) 11月12日
初回認証日	令和8年(2026年) 11月13日	（二つ星企業　滋賀県R8認証第80号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。