滋賀県女性活躍推進企業

卸売業、小売業

甲賀協同ガス株式会社

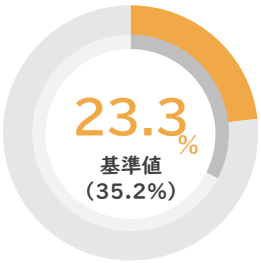
二つ星企業　　滋賀県R8認証第78号

企業HP

https://www.kokakyodogas.co.jp

企業・団体PR

甲賀協同ガスは、働きがい、やりがいをもって自分らしく働ける土台を大切に男女ともに働きやすい職場環境づくりに力を入れています。
育児休業を取得・復帰しやすい環境であり男女共に育児休暇を100%取得。小学校3年生まで取得できる短時間勤務など家庭環境に合わせて働ける環境も整っています。
また、男女に限らず業務に関する資格の取得を推奨し、スキルアップ研修や資格取得支援制度により全面的にサポートしています。
今後も、社員の声を大切にし、充実した働きやすい職場づくりを目指します。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-5.6年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	19.4年 (10.3年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	4.8時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	82.7% (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



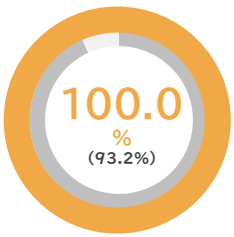
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



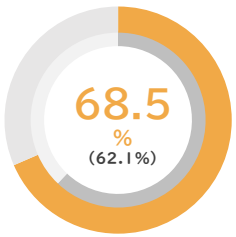
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務･部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

柔軟な出勤･退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産･介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会　社　名	甲賀協同ガス株式会社		
所　在　地	滋賀県甲賀市水口町ひのきが丘12番地		
電 話 番 号	0748-62-0914	ＦＡＸ番号	0748-62-3955
認 証 期 間	令和8年(2026年) 11月6日	～	令和11年(2029年) 11月5日
初回認証日	令和3年(2021年) 11月5日	(一つ星企業　滋賀県R3認証第43号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。