



栗東総合産業 株式会社

一つ星企業 滋賀県R8認証第20号

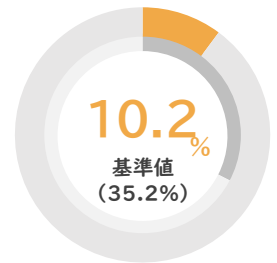
企業HP

<https://ritto.co.jp/>

企業・団体PR

栗東総合産業（株）は、全社員が安心・健康に働ける環境づくりを推進しています。2025年1月には「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」を策定・公表いたしました。弊社では、多様なライフステージに対応した柔軟な勤務制度の整備や、実効性のあるハラスメント防止対策の徹底など、クリーンで誰もが意見を発信しやすい職場環境の構築を進めております。

地域に根ざす企業として、女性をはじめとする多様な人材が個々の能力を最大限に発揮し、ライフイベントに関わらず長く安心してキャリアを築ける持続可能な職場環境の実現へ向けて、これからも一丸となって取り組んでまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2026-05-26

対象期間

開始 2025-04-01

終了 2026-03-31

【付記事項】

正社員は、男性に勤続年数が長い社員が多く、また深夜手当等の支給対象職種に男性が多く配置されているため、差異が生じております。

全労働者 77.4%

正社員 66.8%

非正規 152.3%

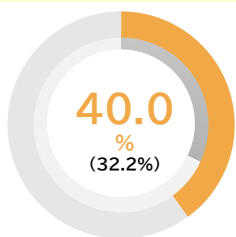
※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=62249>

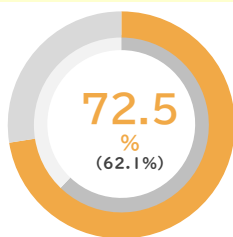
※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	栗東総合産業 株式会社		
所 在 地	滋賀県栗東市十里244		
電 話 番 号	077-552-1711	F A X 番 号	077-553-4710
認 証 期 間	令和8年(2026年) 7月1日	～	令和10年(2028年) 6月30日
初回認証日	令和8年7月1日	(一つ星企業 滋賀県R8認証第20号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。