滋賀県女性活躍推進企業

製造業

株式会社テクナート

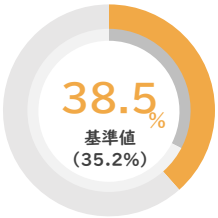
ニつ星企業　　滋賀県R8認証第86号

企業HP

https://www.tecnart.co.jp/

企業・団体PR

弊社では、女性社員の割合が70%を超える部署もあり、子育て世代が働きやすい職場環境の整備に力を入れております。産前産後休業や短時間勤務制度の導入に加え、性別問わず育児休業を取得しやすい環境づくりを進め、安定して休暇を取得できるよう支援しています。
また、テクナートの経営ビジョンの１つとして掲げる「会社の内外に対して一人ひとりが主役になれる会社を目指す」の実現に向け、社員が仕事にやりがいを感じ、楽しみながら仕事ができる会社作りを推進しています。さらに、SDGｓミッションの１つである「平等な機会の提供に向けた労働環境の整備を推進」にも注力し、安心して働き続けることができる職場環境づくりに取り組んでいます。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.6年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	2.2時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	9.4% (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



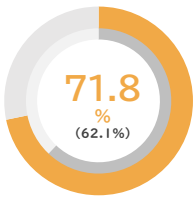
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

企業プロフィール

会　社　名	株式会社テクナート		
所　在　地	滋賀県草津市西大路町2番21号		
電 話 番 号	077-569-5881	ＦＡＸ番号	077-569-5276
認 証 期 間	令和8年(2026年) 11月24日	～	令和11年(2029年) 11月23日
初回認証日	令和8年(2026年) 11月24日	（二つ星企業　滋賀県R8認証第86号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。