株式会社　藤田工業　一般事業主行動計画

従業員の大半が高齢者であり、病気による休業等により健康不安を訴える従業員も増加傾向にあることから、健康で安心して働ける労働環境の整備に注力していく。

1　計画期間：令和８年１２月１日から令和１２年１１月３０日までの４年間

2　内　　容:

目標１　定時での終業を徹底し、通常勤務であれば、「残業ゼロ」の継続に努める。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和８年１２月～　制度内容の検討

令和９年　１月　　制度の周知及び実施

目標２　連続した有給休暇や半日有給休暇の取得促進等により、年次有給休暇の計画的な取得を目指す。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和８年１２月～　制度内容の検討

令和９年　１月　　制度の周知及び実施

目標３　従業員の健康維持・増進を図るため、定期的な健康診断の実施等による労働環境の整備に努める。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和８年１２月～　制度内容の検討

令和９年　１月　　制度の周知及び実施