株式会社　関本建設　一般事業主行動計画

女性社員が、仕事力・リーダー力を高められるよう働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和８年８月２７日から令和１０年８月２６日の２年間

2　内　　容：

女性管理職の割合３０％以上を目指す

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和８年１１月～　現状把握、問題点の調査

令和９年　１月～　キャリアアップをはかるための研修受講を行う