一般事業主行動計画

有限会社　金岡組

会社と社員が協力し合いながら、働きやすい労働環境とスキルアップ意欲を高め、社員全員が持つ能力を十全に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　　令和8年9月24日～令和13年9月23日までの5年間

2.内容

(1)子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援する為の雇用環境の整備

目標1：育児休業・時間外労働・深夜勤務の制限等の制度の周知を行う

〈目標達成の対策と実施期間〉

令和8年 9月～　制度内容の充実を図るためさらなる検討を行う

令和8年12月～　再検討した育児休業制度の内容を作成し社員へ周知する

(2)働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：毎週の営業日のうち2日の「ノー残業デー」を3日に増やす

〈目標達成の対策と実施期間〉

令和8年 9月～　ノー残業デー実施日数の増加の制度内容の検討を行う

令和8年12月～　実施計画の作成、社員への周知

令和8年12月～　ノー残業デー増加の実施

(3)女性活躍推進のための制度の整備

目標3：女性技術者の育成（資格取得支援・キャリアアップ等の支援）

〈目標達成の対策と実施期間〉

令和8年 9月～　制度内容の充実を図るためさらなる検討を行う

令和8年12月～　実施計画の作成、社員への周知