

株式会社種新 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員が働きやすい環境をつくることによって、能力を十分に発揮できるよう次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年10月1日～令和12年9月30日（4年間）

2. 内 容

目 標 1 : 「計画期間内に、育児休業の取得率を男女とも100%にする。」

「取組み内容」

令和 8年10月～ 育児休業及び出生時育児休業制度の周知徹底

令和 9年 4月～ 育児休業及び出生時育児休業取得に関する課題・問題点の把握

令和10年 4月～ 育児休業及び出生時育児休業取得促進

目 標 2 : 「子どもの学校行事のための休暇制度を導入する。」

「取組み内容」

令和 8年10月～ 社員のニーズの把握

令和 9年 4月～ 制度検討開始

令和10年 4月～ 制度導入及び社員への周知