滋賀県病院事業庁特定事業主行動計画に定める公表項目

項目 ※【　】内は時点			令和３年	令和４年	令和５年	令和６年	令和７年
採用した職員に占める女性職員の採用割合【年度】							
	正規	医師	21.1%	30.4%	36.0%	33.3%	27.3%
		看護師	89.6%	92.2%	93.5%	93.2%	74.5%
		医療技術員	88.2%	69.2%	57.9%	75.0%	53.3%
	非正規	医師	26.3%	34.9%	43.2%	28.8%	29.3%
		看護師	98.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		医療技術員	92.4%	87.5%	91.2%	87.9%	89.7%
平均した継続勤務年数の男女の差異【３月31日】							
	医師		▲2.90年 女性：6.29年 男性：9.19年	▲2.21年 女性：6.22年 男性：8.43年	▲1.74年 女性：6.46年 男性：8.20年	▲1.74年 女性：7.46年 男性：9.20年	▲1.22年 女性：6.57年 男性：7.79年
	看護師		4.14年 女性：13.36年 男性：9.22年	3.28年 女性：13.22年 男性：9.93年	▲0.80年 女性：13.34年 男性：14.14年	▲0.81年 女性：14.34年 男性：15.14年	▲0.32年 女性：14.06年 男性：14.38年
	医療技術員		0.01年 女性：14.34年 男性：14.32年	0.18年 女性：14.08年 男性：13.90年	3.29年 女性：13.80年 男性：10.51年	3.29年 女性：13.79年 男性：11.51年	3.16年 女性：14.46年 男性：11.30年
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合【４月１日】							
	医師	参事級～部長級	10.9%	11.4%	12.2%	17.0%	17.0%
		係長級～課長補佐級	26.5%	27.5%	27.4%	27.3%	30.2%
	看護師	参事級～部長級	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		係長級～課長補佐級	100.0%	100.0%	95.2%	95.5%	92.7%
	医療技術員	参事級～部長級	33.3%	66.7%	100.0%	50.0%	100.0%
		係長級～課長補佐級	50.8%	47.0%	46.7%	52.2%	55.2%
	医療事務等	参事級～部長級	7.7%	0.0%	7.1%	8.3%	9.1%
		係長級～課長補佐級	25.0%	38.5%	36.4%	31.6%	36.8%
男女別の育児休業取得率および取得日数【年度】			［取得率］ 女性：100.0% 男性：　26.3%	［取得率］ 女性：100.0% 男性：　16.7%	［取得率］ 女性：100.0% 男性：　61.5%	［取得率］ 女性：100.0% 男性：　36.4%	［取得率］ 女性：100.0% 男性：　77.8%
			［取得日数］ 女性：879.2日 男性：　88.4日	［取得日数］ 女性：874.8日 男性：　36.0日	［取得日数］ 女性：745.6日 男性：　93.8日	［取得日数］ 女性：704.3日 男性：　53.4日	［取得率］ 女性：766.6日 男性：　188.4日
男性職員の配偶者出産休暇取得率【年度】			73.7%	66.7%	53.8%	18.2%	50.0%
男性職員育児休暇取得率【年度】			57.9%	72.2%	61.5%	18.2%	50.0%
柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績【年度】							
	部分休業新規利用者		男性：０人 女性：15人	男性：０人 女性：19人	男性：０人 女性：15人	男性：２人 女性：14人	男性：０人 女性：18人
	育児短時間勤務新規利用者		男性：０人 女性：８人	男性：０人 女性：３人	男性：０人 女性：２人	男性：０人 女性：２人	男性：０人 女性：６人
年次有給休暇の取得率【暦年】			38.3%	35.3%	34.7%	31.7%	28.9%